



ประกาศโรงเรียนบ้านจอง

เรื่อง รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี ๒๕๖๖

จากนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของโรงเรียนบ้านจองได้มีการดำเนินการตามนโยบาย และมีผลการดำเนินการตามนโยบาย ดังนี้

ด้านที่ ๑ การวางแผนกำลังคน การสรรหาและเลื่อนเงินเดือน

- การวางแผนกำลังคน

วางแผนอัตรากำลังเพื่อใช้ในการกำหนดตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในสถานศึกษาเพื่อใช้สรรหาบุคคลไปดำรงตำแหน่งให้เพียงพอต่อการจัดการเรียนการสอนและตรงตามความต้องการวิชาเอกของสถานศึกษาให้สอดคล้องต่อภารกิจของสถานศึกษาที่เปลี่ยนแปลงรวมทั้งแผนการปฏิรูปยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๘๐) ซึ่งทางโรงเรียนบ้านจอง มีข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา จำนวน ๑๖ คน

- การสรรหา

ในปี พ.ศ.๒๕๖๖ โรงเรียนบ้านจองมีข้าราชการครูอยู่ในระดับไม่ขาดแคลน จึงไม่มีการขออัตราว่าง หรือจัดจ้างครูอัตราจ้างเพิ่มเติม

- การเลื่อนเงินเดือน

โรงเรียนบ้านจอง ได้ดำเนินการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครู ปีละ ๒ ครั้ง ตามผลการประเมินประสิทธิภาพการปฏิบัติหน้าที่ราชการของครูและบุคลากรทางการศึกษา มีการประกาศผล แจ้งผลรายบุคคลโดยดำเนินการตามระเบียบกฎหมายทุกขั้นตอน

ด้านที่ ๒ การพัฒนาบุคลากร

๑.ครูที่เข้ารับการพัฒนาทางวิชาการมากกว่า ๒๐ ชั่วโมงต่อปี พบว่าในปี พ.ศ.๒๕๖๖ ร้อยละของครูที่เข้ารับการอบรม และพัฒนาทางวิชาการมีค่าเท่ากับ ๙๐.๐๐ % แสดงให้เห็นว่าครูในโรงเรียนมีการพัฒนาตนเองอย่างสม่ำเสมอ

๒.ครูที่มีความรู้และทักษะการใช้ภาษาไทยและทักษะการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร(ICT) ในระดับดี พบว่าในปี พ.ศ.๒๕๖๖ ร้อยละของครูที่มีความรู้และทักษะการใช้ภาษาไทยและทักษะการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร(ICT) ในระดับ ดี มีค่าร้อยละ ๗๕ ขึ้นไป ตามเป้าหมายที่วางไว้ แสดงให้เห็นว่าจะสามารถพัฒนาครูให้มีความรู้และทักษะภาษาไทย และทักษะการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร(ICT) ในระดับ ดี ได้เทียบเท่ากับเป้าที่วางไว้

ด้านที่ ๓ การส่งเสริมและสร้างขวัญกำลังใจ

ด้านการสร้างขวัญและกำลังใจแก่บุคลากรโรงเรียนได้มีการสร้างขวัญและกำลังใจแก่บุคลากรและครอบครัวในโอกาสต่าง ๆ เช่น สำเร็จการศึกษาในระดับที่สูงขึ้น เลื่อนขั้น วันเกิด เลื่อนตำแหน่งหรือได้รับวิทยฐานะที่สูงขึ้น การจัดทำประกันสังคมให้กับบุคลากรที่เป็นอัตราจ้างของโรงเรียน และสิทธิประโยชน์ดังกล่าวได้มีการออกแบบให้เหมาะสมตามความต้องการของผู้ปฏิบัติงานที่หลากหลาย และเหมาะสมกับความแตกต่างของกลุ่มและประเภทของผู้ปฏิบัติงาน โดยโรงเรียนถือว่าบุคลากรทุกคนเปรียบเสมือนสมาชิกของ

ครอบครัว ทุกคนต้องปฏิบัติหน้าที่ตามนโยบายให้เหมาะสมกับตำแหน่ง และได้รับสิทธิประโยชน์อย่างทั่วถึง
เท่าเทียมกัน

ด้านที่ ๔ การดำเนินการทางวินัย

พบว่า ในปี พ.ศ.๒๕๖๔-ปัจจุบัน โรงเรียนบ้านจอง ไม่ได้รับเรื่องร้องเรียน ไม่มีการลงโทษ
หรือดำเนินการทางวินัยต่อข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

ประกาศ ณ วันที่ ๑ สิงหาคม พ.ศ.๒๕๖๖

ลงชื่อ



(นางพัชรี สายผาบ)

รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านจอง