



ประกาศโรงเรียนบ้านจอง
เรื่อง หลักเกณฑ์การสร้างขวัญ กำลังใจ และการลงโทษแก่ข้าราชการและบุคลากร
โรงเรียนบ้านจอง

ตามที่โรงเรียนบ้านจอง ได้ดำเนินการประเมินความพึงพอใจและแรงจูงใจของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในโรงเรียนบ้านจอง โดยได้ประเมินจากข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในด้านการบริหารงานของผู้บริหาร การบริหารจัดการด้านทรัพยากรบุคคล การจัดสภาพแวดล้อมในการทำงานและแรงจูงใจในการทำงาน ซึ่งแบบประเมินได้สอบถามความคิดเห็นในแง่มุมต่างๆ ในการทำงานประกอบด้วยความคิดเห็นเกี่ยวกับงานในความรับผิดชอบ สภาพแวดล้อมในการทำงาน ภาวะผู้นำและวัฒนธรรมองค์กรค่าตอบแทนและสวัสดิการ โอกาสและความก้าวหน้าทางวิชาชีพ ความพึงพอใจในการทำงานโดยรวมจากการประเมินดังกล่าวผู้บริหารจึงนำผลการประเมินมาสร้างแรงจูงใจและบทลงโทษให้กับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในโรงเรียนบ้านจอง ตั้งแต่ปีการศึกษา 2566 ดังนี้

1. มีการยกย่องชมเชยบุคลากรดีเด่นในด้านต่างๆ เช่น ด้านการทำงาน ด้านคุณธรรมจริยธรรม
2. มีการมอบของรางวัลให้กับบุคลากรดีเด่นที่ไม่เคยลา
3. การมอบเงินช่วยเหลือครูอัตราจ้างในด้านต่างๆ
4. การมอบเงินช่วยเหลือกรณีญาติและพนักงานเสียชีวิต

บทลงโทษ

1. มีการว่ากล่าวตักเตือนด้วยวาจา
2. มีการบันทึกชี้แจงเป็นลายลักษณ์อักษร
3. มอบหมายงานอื่นให้ปฏิบัติเนื่องจากกระทำความผิด
4. มีการสั่งลงโทษกระทำความผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรง

ดังนั้นจึงให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนบ้านจอง ทุกคนปฏิบัติตามอย่างเคร่งครัด

ทั้งนี้ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ 15 พฤษภาคม 2566

(นางพัชรี สายผาบ)

รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านจอง